

BELEIDSPLAN 2005-2009

JUDO VIANEN



JUDOVERENIGING VIANEN



BELEIDSPLAN

2005-2009

JUDOVERENIGING VIANEN



Inhoudsopgave

1. KORTE TERUGBLIK IN DE GESCHIEDENIS	5
ONZE MISSIE.....	7
ONZE VISIE.....	7
ONZE WAARDEN	7
Kwaliteit	7
Clubverband	7
Plezier	7
Competitie	7
Continuïteit	7
TOELICHTING	7
2. ALGEMENE DOELSTELLING	9
Wat bieden wij?	9
De opbouw: recreatief	9
4-6 jaar	9
6-9 jaar	9
8-10 jaar	9
11-15 jaar	10
15 jaar en ouder	10
Verschillen in niveau.....	10
Verhouding recreatie- en wedstrijdjudoka's	11
Lesstof	11
Wedstrijdgroepen	11
Wedstrijdgroep 2.....	11
Wedstrijdgroep 1.....	12
Niveau	12
Bepalen toernooien	13
Coachen	13
FITNESS	13
JIU-JITSU-TRAINING	14
HET CLUBVERBAND	14
Communicatie vanuit de vereniging naar de leden	14
Vrijwilligersbeleid.....	16
Vergoedingenbeleid	17
3. HUIDIGE EN GEWENSTE PROFILERING	18
WELK BEELD HEBBEN LEDEN VAN DE VERENIGING?.....	18
WELK BEELD HEBBEN EXTERNEN?.....	18



BELEIDSPLAN JUDO VIANEN 2005

WELK BEELD Zouden we willen, dat buitenstaanders van ons hebben en hoe bereiken we dat?	19
DOELGROEPEN IN DE TOEKOMST.....	20
4. OVERZICHT VAN STERKE EN ZWAKKE PUNTEN IN DE VERENIGING	21
5. KANSEN EN BEDREIGINGEN VAN DE VERENIGING	23
KANSEN.....	23
BEDREIGINGEN.....	23
6. UITGANGSPUNTEN KOMENDE 3 TOT 4 JAAR.....	25
TOEKOMSTIGE RICHTING.....	25
NIET GEREALISEERDE DOELEN UIT DE AFGELOPEN JAREN.....	27
7. VERDERE UITWERKING VAN HET BELEIDSPLAN.....	28
I. Verenigingszaken	29
II. Judo(Sport) en Training	30
III. Continuïteit Team Trainers	31
IV. Toernooicommissie TC).....	32
V. Financiële planning	33
VI. Communicatieplan.....	34
VII. Bestuurlijke organisatie	35
HUIDIGE ORGANISATIE	FOUT! BLADWIJZER NIET GEDEFINIEERD.
8. VERVOLGPCEDURE.....	35
INDEX.....	36

N.B.: Daar waar de mannelijke vorm wordt gebruikt, wordt ook de vrouwelijk vorm bedoeld.



1. KORTE TERUGBLIK IN DE GESCHIEDENIS

Rond 1962-1963 ontstond binnen de personeelsvereniging van de Bonna Buizenfabriek het idee om met een paar personen te gaan judoën. Hennie Schouten, die het initiatief nam en sinds 1953 al actief met judo bezig was, wist een aantal matten te regelen. Al snel werd de groep groter, met name als gevolg van 'mond op mond'-reclame. Men verhuisde al snel naar andere accommodaties, zoals o.a. het pand van Van Bekkum.

In 1969 werd de judogroep benaderd om toe te treden tot de toenmalige omnivereniging ASV '68, die was opgericht in 1968. Men had toen 85 leden. Al snel daarna wisselde men weer van trainingsruimte en in 1974 verhuisde de vereniging naar gymzaal De Lijnbaan. Men trainde toen onder supervisie van de heer De Vries uit Utrecht, omdat niemand binnen de judovereniging in het bezit was van een volledig lerarendiploma. In die tijd was er al sprake van een bestuurlijke organisatie in de vorm van ASV, waar enkele mensen in de judoafdeling de zaken binnen deze afdeling organiseerden.

In 1972 begon de 23-jarige John Vonk Hennie regelmatig te assisteren met de lessen en in 1974 startte hij een wedstrijdgroep. In 1976 werd er tijdens de clubkampioenschappen afscheid genomen van Hennie Schouten. Deze ging voor zijn werk naar Nigeria. Hennie had het judo in Vianen gemaakt tot wat het toen was. John nam toen al zijn lessen over.

Inmiddels was John Vonk bezig een lerarendiploma te behalen. Bovendien werd hij in 1976 nog Nederlands kampioen bij de kyu-graden -70 kg. De vereniging zat in een bloeiperiode en het aantal leden groeide. Ondanks een aantal lerarenwisselingen was John nog steeds de motor van de vereniging. Het duurde dan ook niet lang of de judovereniging behaalde vele successen op wedstrijdgebied (ook nationaal). Regelmatig haalde Judo Vianen de voorpagina door behaalde prijzen tijdens Nederlandse kampioenschappen.

Op 3 mei 1987 organiseerde de vereniging een groot judotoernooi, waar vele sportscholen en verenigingen aan meededen, tot voor kort de enige keer. Een aantal wedstrijdjudoka's uit die tijd judoot nog steeds en enkelen zijn nu gediplomeerd judoleraar.

Op 1 januari 1988 werd de omnivereniging opgeheven en de afdeling judo ging zelfstandig verder onder de naam Judo Vianen. De organisatie bestond toen hooguit uit een bestuur van zo'n vijf personen en een paar vrijwilligers die met elkaar niet echt georganiseerd te werk gingen. Er was geen duidelijke taakverdeling. De meeste creativiteit kwam van John Vonk.

Begin 1990 ontstonden er binnen de wedstrijdgroep problemen. Er was gebrek aan motivatie en de opkomst tijdens de trainingen liep sterk terug. Door privé-omstandigheden van John enerzijds en wedstrijdleden- verlies/-verloop anderzijds nam de motivatie van leerlingen en leraar uiteindelijk af. Mede door het disfunctioneren van het bestuur zakte de vereniging in elkaar en nam het ledenaantal drastisch af van ongeveer 150/160 tot bijna 100 leden.

Een viertal judoka's, waaronder

Cor van Zanten, is op 25 september 1990 op eigen houtje verder gegaan, eerst onder de naam Hantei. Later ontstond hieruit de judoclub Sport & Bewegen. De leraren van Judo Vianen en Sport & Bewegen houden nog steeds contact met elkaar.



BELEIDSPLAN JUDO VIANEN 2005

De judolessen werden nog steeds gegeven, maar er was niet echt sprake van een duidelijk beleid. Het wedstrijdjudo bij Judo Vianen ging door op een heel laag pitje, totdat twee wedstrijdjudoka's, Marcel Houtzager en Hans Brander, in overleg met John Vonk eind 1991, begin 1992 de beslissing namen tot een herstart van de vereniging. Het resultaat was dat er een nieuwe wedstrijdgroep werd gecreëerd en dat een wedstrijdsecretariaat, clubblad, e.d. werden opgezet. Daarna traden spoedig enige wisselingen van bestuursleden op, met grote en positieve gevolgen. Stap voor stap werden nieuwe ideeën ontwikkeld en uitgevoerd.

Uiteindelijk werden er commissies met duidelijke taken gevormd. Er werd naar gestreefd om de taken zo klein mogelijk te houden teneinde mensen niet te zwaar te belasten en de continuïteit te waarborgen. Tevens is de vereniging in augustus 1994 in het bezit gekomen van een eigen dojo, iets waar al jaren naar uit werd gekeken. De voorzieningen zijn hierdoor enorm verbeterd.

In september 1996 ondernamen de toenmalige voorzitter Wim van Althuis, Marcel en Hans een poging om het aantal oudere leden uit te breiden door de introductie van een nieuwe tak van vechtsport, namelijk aikibudo, onder leiding van Arnold Moerland. Deze poging is gedurende een aantal jaren redelijk succesvol gebleken, maar gaandeweg begon de belangstelling voor aikibudo steeds verder af te nemen. Uiteindelijk is zeven jaar later, in juni 2003, daarom besloten om te stoppen met deze activiteit.

Op 11 juni 1996 had Judo Vianen, in de persoon van Albertine Los, voor de derde keer weer een Nederlands Kampioen in haar midden. Zij was hierin voorgegaan door respectievelijk John Vonk en Sabrina Meijdam.

Na jaren heeft de vereniging - op 21 februari 1998 - het eerste, jaarlijks terugkerende 'Judo Vianen judotoernooi' weten te organiseren. Speciaal hiervoor werd een commissie opgericht die later ook de organisatie van andere toernooien voor haar rekening nam.

Op 6 juni 1997 moest de vereniging een groot verlies incasseren. John Vonk overleed als gevolg van een motorongeluk. Vele judoka's die hem als een vader zagen, hebben op de plechtigheid afscheid van hem genomen. De laatste jaren van zijn leven had John zich meer op de achtergrond met de vereniging bezig gehouden. Dit bestond uit het begeleiden en trainen van senioren en leraren van Judo Vianen. Als blijvende nagedachtenis is op 20 februari 1999 voor het eerst het jaarlijkse terugkerende judotoernooi in Vianen naar John vernoemd. Mede hierdoor zal Judo Vianen voortzetten wat John destijds in werking heeft gezet.

In de eerste jaren na 1990 werd het beleid hoofdzakelijk bepaald door Marcel en Hans. Nadat er steeds meer vrijwilligers kwamen, werd dit beleid verder gedelegeerd. Hoewel er veel meer vrijwilligers bij de vereniging betrokken waren dan voor 1990 en het de vereniging voor de wind ging, waren er uiteraard ook de nodige problemen. Toch bleek de vereniging behoorlijk stabiel om deze het hoofd te bieden.

Het ledenaantal schommelt de laatste tijd rond de 180 leden. Vanaf 1997 werkt de vereniging met een helder beleidsplan, waarin vele zaken duidelijk worden omschreven en waardoor de vereniging bloeiend kan worden gehouden.



BELEIDSPLAN JUDO VIANEN 2005

Onze missie

De missie van Judo Vianen is om mensen in aanraking te brengen met de judosport, waarbij wij gebruik maken van ondersteunende activiteiten en soortgelijke sporten. Daarmee proberen wij te voorzien in een stukje sportieve behoefte van mensen.

Onze visie

Wij zien het populariseren van het judo niet los van de saamhorigheid in clubverband en de prestatiegerichtheid in competitie.

Onze waarden

Het uitdragen van onze visie wordt gedragen door onze gestelde waarden:

Kwaliteit

Onlangs het feit dat Judo Vianen een amateurvereniging is, willen wij een professioneel geheel vormen, dat zich uit in een goede organisatie, communicatie en uitvoering.

Clubverband

Wij zien sport onlosmakelijk verbonden met het 'samen beleven', waarbij elk individu de aandacht en respect krijgt die hij verdient.

Plezier

Wij vinden plezier een belangrijke drijfveer voor elk ondernemend mens.

Competitie

Volgens ons biedt competitie de mogelijkheid om je in vaardigheid en persoonlijkheid meer te ontwikkelen. Uiteindelijk draagt dit ook weer bij aan de kwaliteit van de vereniging.

Continuïteit

Succes bereiken is één; het behouden is twee. Behouden mag niet ten koste gaan van kwaliteit en staat boven kwantiteit.

Toelichting

Visies en waarden hebben geen inhoud als ze niet worden uitgedragen. Het bovengenoemde moet je kunnen terugvinden en herkennen in je organisatie. Op die manier onderscheid je je van de rest. Waarom? Omdat mensen een sterk gevoel van groepsvorming hebben; ze willen zich ergens goed bij/thuis voelen.

Toch moet je onderkennen dat waar mensen werken fouten worden gemaakt. Daar komt bij dat in een vereniging alles op vrijwillige basis gebeurt.

Toch hoeft dit niet te betekenen dat je geen professionele benadering kunt hebben.



BELEIDSPLAN JUDO VIANEN 2005

Het opschrijven van een missie of doel met een visie en bijbehorende waarden verduidelijkt hetgeen een vereniging of organisatie voorstaat. Toch kost het veel inspanning om bovengenoemde waarden te blijven behouden. Dat dit toch mogelijk is, is te danken aan de vele en enthousiaste vrijwilligers, waardoor het elke keer weer lukt om problemen op te lossen. Elke organisatie heeft te maken met terugkerende problemen als slechte communicatie en tijdsgebrek. Er worden dus fouten gemaakt en er ontstaan grotere of kleinere problemen. Het gaat erom dat fouten worden opgelost en dat problemen als uitdagingen worden beschouwd. In loop der jaren heeft Judo Vianen een duidelijke organisatie ontwikkeld, waarbij het beleid is omschreven in dit beleidsplan.

Het blijkt elke keer toch maar weer dat samenwerking en saamhorigheid werkt. Die saamhorigheid kun je bereiken door mensen 'erbij te betrekken' in plaats van 'uit te sluiten'. Dit kan bijvoorbeeld voorkomen bij de verschillende lesgroepen, zoals wedstrijdgroepen en recreatieve groepen. Een voorbeeld is dus om wedstrijdgroepen niet te veel aparte privileges te geven, zoals aparte bostrainingen. Dergelijke trainingen worden daarom ook opengesteld voor de andere groepen. Geen machogedrag dus, zoals al eerder is gesteld. Een ieder waardig en met respect behandelen ondanks een meningsverschil, leidt uiteindelijk tot behoud van een goede verstandsvaardigheid. Lesgevers, commissies en bestuur kunnen hier veel invloed op uitoefenen.

De eerder genoemde waarden moeten met elkaar in balans zijn. Een belangrijk punt is echter dat de continuïteit van de vereniging niet wordt bedreigd door toenemende kwantiteit. Met andere woorden: het is niet de bedoeling om continue uit te breiden. Het uitbreiden van het ledenaantal bijvoorbeeld zien wij niet als een doel op zich, maar als een bijkomend gevolg.

Uit ervaring weten wij dat competitie een sport populairder maakt en verder ontwikkelt. Met andere woorden: als vereniging meedoen aan competitie werkt in het belang van het judoniveau en van de vereniging. De hoogte van het competitieniveau binnen de vereniging maakt de vereniging in een bepaalde mate populairder. Zoals reeds gezegd is de hoogte van dit niveau niet alleen afhankelijk van de capaciteit van de vereniging, maar ook van het feit of het bestuur kiest voor een verenigingsvorm (amateur, vrijwilliger) of voor de vorm van een sport-school (professioneel, fulltime). Het gevaar dreigt namelijk dat de keuze voor niveauhoogte dusdanig veel tijd in beslag neemt dat andere zaken worden verzaakt.



2. ALGEMENE DOELSTELLING

Wat bieden wij?

Judo Vianen is een vereniging die een drietal producten aanbiedt, te weten judo, jiu-jitsu en fitness. Judo is uiteraard het voornaamste product, waarbij het competitiegedeelte hoog in het vaandel staat. Daarnaast hecht de vereniging grote waarde aan het clubverband.

Naast het judo biedt de vereniging nog tweemaal nevenproducten aan: het fitness en sinds 2004 jiu-jitsu. Het fitness is een toevoeging die destijds is opgezet als extra training voor de wedstrijdjudoka's. Door de jaren heen heeft dit product een andere doelgroep gekregen. Het huidige fitnessuurtje is een extra uurtje bewegen voor de seniorenleden. Tevens kunnen ook niet-judoka's lid worden van deze fitnessgroep. In de praktijk zijn het vooral vrouwen die gebruik maken van dit product.

De fitnesslessen worden recreatief aangeboden. Een aantal jaar geleden heeft Judo Vianen getracht het judo ook voor volwassenen wat toegankelijker te maken in de vorm van 30+-cursussen. Dit heeft enkele leden opgeleverd. Het is de bedoeling om deze cursus weer op te pakken. Het judo bieden wij in principe dus voor alle leeftijden aan.

JUDO

De opbouw: recreatief

4-6 jaar

De leeftijd, waarop een kind bij de vereniging kan komen judoën, is 4 jaar. De tuimelgroep is voor judoka's van 4-6 jaar. Hier wordt hen de grondbeginselen van het judo veelal in fantasievorm aangeleerd. Grondbeginselen zijn duwen, trekken, tillen, rollen, vallen, stoeien, enz. Ook worden hele simpele judotechnieken aangeleerd.

6-9 jaar

De tuimelgroep gaat over in twee (zaterdag)groepen, die qua niveau en leeftijd oplopen. Gezien de jonge leeftijd worden deze lessen overdag gegeven. In deze groepen wordt een beperkt aantal technieken aangeleerd, die als basis dienen voor verdere uitbouw, en waarmee een judoka ook op wedstrijd uit de voeten kan. De maximale graduatie is gele band. Indien de judoka deze graduatie of de maximale leeftijd heeft behaald, wordt de judoka in overleg overgeplaatst naar één van de twee avondgroepen op maandag of donderdag.

8-10 jaar

Na deze zaterdaggroepen volgen de twee avondgroepen op zowel maandag-, als donderdagavond. In deze groepen worden de technieken verder uitgebouwd en wordt de judoka gestimuleerd om instap- en soortgelijke toernooien te bezoeken. De graduatie loopt tot maximaal oranje band,



BELEIDSPLAN JUDO VIANEN 2005

inclusief slippen. Indien de judoka de maximale leeftijd of graduatie heeft bereikt, kan hij/zij overstappen naar een gevorderden groep op donderdag van 19.00-20.30 uur.

Uiteraard is er ook de mogelijkheid om geselecteerd te worden voor wedstrijdgroep 2. De selectie hiervoor wordt gedaan door Marcel Houtzager (maandag) en Hans Brander (donderdag). Het selectie criterium staat in het document 'Wedstrijdmap'. Het is belangrijk dat selectie altijd gebeurt in overleg met de judoka en de ouders, waarbij altijd de mogelijkheid bestaat om de overstap voor beide partijen ongedaan te maken. De overgang naar de selectiegroep wordt meestal heel geleidelijk in gang gezet.

Gemotiveerde judoka's hebben - zolang de ruimte in de groep dat toelaat - de mogelijkheid om in beide groepen te trainen. In het verleden is hier geen gebruik van gemaakt. Dit komt enerzijds door ruimtegebrek en anderzijds door onbekendheid met deze mogelijkheid. De judoka's die niet worden geselecteerd, kunnen zich op recreatief niveau (dus ook zonder wedstrijdverplichting) verder ontwikkelen.

11-15 jaar

De recreatieve judoka kan uiteindelijk overstappen naar een gevorderde recreatiegroep. Daar worden de technieken verder uitgebouwd en komt de judoka ook in aanraking met technieken als armklemmen, verwurgingen en alle sutemi's. De judoka kan te allen tijde deelnemen aan wedstrijden, zij het zonder verplichtingen zoals we die kennen in de wedstrijdgroepen. Bij het behalen van de bruine band worden judoka's gewezen op de mogelijkheid tot het behalen van de zwarte band, alsmede op de daaraan voorafgaande voorbereidingen hiervoor.

15 jaar en ouder

Als de judoka de 15-jarige leeftijd heeft behaald, gaat hij zoveel mogelijk tegelijk met zijn judomaatje naar de senioren groep. De judoka zal dan al een hogere gradatie bezitten. Het niveau ligt ongeveer gelijk, zij het dat het aanleren bij de senioren iets sneller verloopt. Tevens zal de judoka in aanraking komen met het kata, als voorbereiding op het 1^e danexamen. Hij wordt hierin begeleid door de leraar. Verder kan een judoka zich, indien hij dat wil, ontwikkelen tot lesgever of scheidsrechter. Ook kan hij zichzelf verder ontwikkelen op het gebied van de hogere gradaties. Die keuze is aan de judoka zelf.

Verschillen in niveau

Naarmate de leeftijd in groepen toeneemt, zal ook het niveauverschil in de groep groeien als gevolg van de komst van nieuwe leden. Dit gaat spelen vanaf de tweede donderdagavondgroep (19.00 uur - 20.30 uur, leeftijd 11-15 jaar) en in de senioren groep. Het is in deze groepen belangrijk, dat de lesgever gaat differentiëren en hiervoor capabel, alsmede ermee bekend is.



BELEIDSPLAN JUDO VIANEN 2005

Verhouding recreatie- en wedstrijdjudoka's

Uiteindelijk zal er gestreefd worden naar een verhouding van 1 op 4: bij een ledenaantal van 200 judoka's zullen er 50 wedstrijdjudoka's en 150 recreatieve judoka's zijn. Deze verhouding is voor een groot deel gebaseerd op de ruimte binnen de lesgroepen en de dojocapaciteit.

Lesstof

De lesstof die uiteindelijk wordt gegeven, is gebaseerd op de 'opbouw structuurschema'.

Dit structuurschema verwijst weer naar de exameneisformulieren. De lijn die door de lesgevers wordt gehanteerd, wordt vier keer per jaar besproken tijdens een bijeenkomst van lesgevers.

Deze lijn houdt in, dat lesstof wordt aangeboden die toepasbaar is in een wedstrijd, maar die ook methodisch op elkaar aansluit met voldoende herhalingen. Er wordt dus niet elke les een te grote hoeveelheid technieken aangeboden, teneinde te voorkomen dat er niets van blijft hangen.

Wedstrijdgroepen

Keuze en selectie

Zoals reeds eerder vermeld, worden vanuit de twee groepen op maandag- en donderdagavond (18.00 uur - 19.00 uur) judoka's geselecteerd. Deze selectie geschiedt op basis van grotendeels mentaliteit en hetgeen ze laten zien in de wedstrijden. De judoka krijgt voor de wedstrijd-groep een uitnodiging, waarin alles over deze groep wordt uitgelegd (zie document van de wedstrijdmap). Als achteraf blijkt dat de judoka zich niet thuis voelt in de wedstrijdsferen, dan bestaat te allen tijde de mogelijkheid om terug te keren naar het recreatieve deel van de groepen. Het verschil tussen een wedstrijdjudoka en een recreatieve judoka is over het algemeen een mentaliteitskwestie: een recreatieve judoka put zijn motivatie grotendeels uit het gezamenlijk trainen en het aanleren van technieken in een ontspannen sfeer. De wedstrijdjudoka daarentegen haalt zijn motivatie meer uit het presenteren van zijn kunnen en wat hij wil bereiken. Dat wil niet zeggen, dat een wedstrijdgroep per definitie altijd maar serieus is en er geen tijd is voor een judospel. Sterker nog: het clubverband mag bij een wedstrijdjudoka niet vergeten worden.

Wedstrijdgroep 2

Deze groep bestaat uit kinderen in de leeftijd van 8-11 jaar. Net als in de recreatiegroep worden in deze groep de technieken verder ontwikkeld. Daarnaast bestaat er een 'trainingsplicht' van twee keer in de week en een plicht tot wedstrijddeelname. De judoka's worden op wedstrijden intensief begeleid en er wordt stilgestaan bij de technische en mentale problemen. De intensiteit en prestatiegerichtheid ligt hier veel hoger dan bij een recreatiegroep. Over resultaten (in de zin van: 'Je moet een medaille halen') wordt niet echt gesproken, maar er wordt wel nauwlettend in de gaten gehouden of hetgeen de judoka in de training leert ook tot uiting komt in een wedstrijd. Deze groep vormt dan ook een overgangsgroep naar wedstrijdgroep 1. Voor meer uitgebreide informatie



BELEIDSPLAN JUDO VIANEN 2005

verwijzen we naar de wedstrijdmap die elke nieuwe selectielid ontvangt. Tevens ontvangt elk selectielid een trainingspak in bruikleen.

Wedstrijdgroep 1

De leeftijd van deze wedstrijdgroep liep voorheen van 12 t/m 15 jaar. Inmiddels zitten er echter ook judoka's van 18 jaar in de groep. De minimale leeftijd is nog wel gesteld op 12 jaar. Dit is echt de minimale leeftijd om een redelijk verschil in leeftijd en ontwikkeling te overbruggen. In deze groep ligt de intensiteit een stuk hoger dan bij de wedstrijdgroep 2. De judoka's trainen inmiddels twee keer in de week een uur en één keer in de week anderhalf uur. In deze groepen wordt getraind op vele wedstrijsituaties, kracht, snelheid en uithoudingsvermogen. Dit bestaat dus uit vaak herhalen en verbeteren. Er wordt een vorm van periodisering toegepast, in die zin dat intensiteit en techniek worden aangepast aan de wedstrijdkalender. Indien een judoka zeer succesvol is en er meerdere factoren positief verlopen, kan de judoka meer trainen bij onder andere Jong Oranje en/of door middel van loop- en krachttraining. Dit houdt in dat de judoka wat extra begeleiding vraagt. Deze extra tijd kan tot op behaalde hoogte worden verleend. Als de judoka zich op een landelijk niveau (ongeveer nummer 1 t/m 5) begeeft, zal de judoka keuzes moeten maken. Dus ben ik bereid onvoorwaardelijk mij te richten op de judowedstrijdsport. Dit kan inhouden dat hij de vereniging zal verlaten en naar een fulltime sportschool zal overstappen om zijn talent alle kansen te bieden een en ander verder te ontwikkelen. De huidige selectiegroep heeft op dit moment die aspiraties niet.

Tot nu toe blijken de judoka's van 12 en 18 jaar redelijk samen te kunnen trainen. Het is afwachten wat judoka's gaan doen indien ze de leeftijd van 18 jaar en ouder behalen. Blijven ze trainen of neemt de intensiteit af door andere factoren, zoals studie, werk en relatie? Voor de judoka's moet er de mogelijkheid zijn om in WG1 te blijven trainen, zonder zich volledig aan de verplichtingen van de in de wedstrijdmap beschreven voorwaarden te moeten houden. Dit moet per geval bekeken worden. Ze kunnen uiteraard ook de overstap maken naar de senioren-groep, zij het dat daar wel een andere sfeer hangt waar ze zich moeten kunnen thuis voelen. Gelet op de uitdunning van de groep en de beschikbare uren en trainerscapaciteit, is een verdere opsplitsing lastig maar niet ondenkbaar. Eén en ander zal onderzocht moeten worden.

15-Jarige judoka's in deze groep kunnen een competitiekaart aanvragen en beginnen met de voorbereidingen voor hun 1^e dan. Daarnaast is er de mogelijkheid om buiten hun normale lesuur extra te trainen, waarbij ze ook worden begeleid.

Niveau

Binnen de wedstrijdgroep zijn er grofweg twee niveau's te onderscheiden: het A- en B-niveau. Het lagere B-niveau betreft de judoka's, die redelijk tot goed scoren op de regionale toernooien. De A-judoka's zijn uiteindelijk de talenten, die meestal door hun mentaliteit ook weten mee te draaien op landelijk niveau. Uiteindelijk zal gestreefd worden naar een dusdanig niveau, dat A-judoka's kans van scoren hebben op de districtskampioenschappen, waardoor ze kunnen deelnemen aan de Nederlandse kampioenschappen. Het niveau heeft veel te maken met mentaliteit, algehele conditie van het lichaam en support van het thuisfront. De doelstelling van het niveau staat beschreven in de wedstrijdmap.



BELEIDSPLAN JUDO VIANEN 2005

Bepalen toernooien

Belangrijk voor wedstrijdjudoka's is motivatie. Het kan een keer voorkomen, dat een judoka alles verliest op een toernooi. Als dit echter vaak voorkomt, verliest de judoka zijn motivatie. In zijn weg naar prestatieverbetering moet dus een succespercentage zitten. Dit is te bereiken door toernooien op de judoka's uit te zoeken. In de wedstrijd informatie is een globale indeling van niveau en toernooien gemaakt, zodat elke judoka zoveel mogelijk op zijn eigen niveau kan judoën en kans tot scoren heeft. Dit indelen gebeurt grotendeels door Marcel Houtzager en deels door Hans Brander. Alles gebeurt in samenwerking met het wedstrijdsecretariaat, dat door ervaring het juiste niveau van toernooien en judoka's kent en daardoor een en ander zo goed mogelijk op elkaar kan afstemmen.

Coachen

Bij elk toernooi is sprake van begeleiding/coachen. Dit coachen is belangrijk voor met name de wedstrijdjudoka. Bij de jonge judoka's spreken we meer van begeleiding. Meestal zijn er maximaal twee coaches aanwezig per 40 deelnemende judoka's op een gehele dag. Dit is soms erg druk, maar gelet op de bezetting is het belangrijk de coaches niet te zwaar te belasten; ze zouden anders geen enkel weekend meer vrij zijn. De indrukken die tijdens de wedstrijden worden opgedaan, worden altijd met Marcel en deels met Hans besproken teneinde daaruit voordeel te halen tijdens de lessen. Er wordt zoveel mogelijk rekening mee gehouden, dat de coach/-begeleider ook degene is die aan de kinderen lesgeeft. Dit is vertrouwd voor de judoka en stelt hem meer op zijn gemak. De afgelopen periode is gebleken dat Marcel het grootste deel van het coachen op zich neemt. Volgens eigen zeggen wil hij zich voor het merendeel richten op het wedstrijdgebeuren. Hier schuilt het gevaar in van uitval van Marcel waardoor misschien niet alle wedstrijden gecoacht kunnen worden.

FITNESS

De doelgroep van het fitness betreft volwassenen, zowel mannen, als vrouwen. In de praktijk zijn het echter voornamelijk vrouwen die de fitnessgroep bezetten. De deelnemers aan het fitness zijn vaak de wat oudere judoka's en ouders van judoka's. Daarnaast is het natuurlijk ook bedoeld voor niet-judoka's. Wij bieden het fitness niet te individueel aan, maar meer klassikaal, zodat er een gezelligere groepsband ontstaat.

Er heerst een ontspannen sfeer binnen de groep. De groep bestaat momenteel al enige tijd uit ongeveer acht personen. Het ziet er niet naar uit, dat dit op korte termijn grootschalig zal worden uitgebreid. De meeste buitenstaanders verwachten toch vaak meer dan alleen de klassikale oefeningen op een mat. Wij bieden niet wat een Sport en Bewegen of destijds Capital Sports wel biedt. Daarentegen is het voordeel van ons product ten opzichte van dat van andere fitnesscentra de uitermate lage prijs. Verder ontvangen de deelnemers eventueel informatie over training en voeding. Ook kunnen zij hun vetpercentage laten meten, eventueel met advies tot aanpassing. Zolang het aantal deelnemers niet afneemt, zal deze groep vooralsnog worden



BELEIDSPLAN JUDO VIANEN 2005

gehandhaafd. Het wordt echter ook niet uitgesloten, dat het fitness zal ophouden te bestaan zodra mocht blijken dat dit uur niet meer rendabel is. Om misverstanden te voorkomen, geldt hier het uitgangspunt dat de economische belangen ondergeschikt zijn aan die van een sportschool, omdat Judo Vianen geen commercieel georiënteerde organisatie is. Daarentegen is het wel zo dat deze groepen niet tot grote kosten mogen gaan leiden. De laatste tijd is het aantal leden in deze groep wat toegenomen. Vooralsnog zal deze groep blijven bestaan waarbij alleen een wijziging optreedt in de lesgever en lesdag.

JIU-JITSU-TRAINING

In het najaar van 2004 is Judo Vianen gestart met Jiu-Jitsu. Jiu-Jitsu is een zelfverdedigingsport pur-sang. Dit wordt ook als zodanig gedoceerd. Ook kent het jiu-jitsu twee vormen van competitie in een aangepaste vorm. Het jiu-jitsu kent dezelfde 'do'-waarden die het judo ook in zich heeft. Het volledige judopakket is geïntegreerd in het jiu-jitsu en daarom prima als combinatie te beoefenen. Gezien de grote diversiteit in techniek zullen in de toekomst mogelijk extra trainingsmiddelen moeten worden aangeschaft. (Jiu-jitsuka's kunnen normale judogi gebruiken.) Vooralsnog wordt er 1 uur Jiu-Jitsu training per week gegeven en zijn de inschrijfmogelijkheden beperkt. In een later stadium wanneer blijkt dat er dusdanig veel animo is dat uitbreiding naar meer dan 1 groep noodzakelijk is, of dat er een verruiming van leeftijd moet komen, zal dit weloverwogen moeten worden bekeken. Jiu-Jitsu kan als een aanvulling op het bestaande trainingsprogramma van Judo worden gezien, maar ook los van het Judo programma worden afgenomen.

HET CLUBVERBAND

Naast het gewone lidmaatschap wil Judo Vianen het lid-zijn van de vereniging stimuleren door tal van clubactiviteiten te organiseren, ondersteund door een goede communicatie. Het clubverband is één van de belangrijkste punten binnen de vereniging. Het clubverband wordt bereikt door leden bij de club te betrekken. Dit gebeurt enerzijds door leden via diverse communicatiemiddelen op de hoogte houden en anderzijds door het organiseren van festiviteiten, waardoor het clubgevoel wordt versterkt.

Communicatie vanuit de vereniging naar de leden

- De internetsite van Judo Vianen (WWW.JUDOVIANEN.NL) is het belangrijkste communicatiemiddel van de vereniging. Streven is om de actualiteit van de informatie verder te verbeteren.
- Eén van onze communicatiemiddelen is het clubblad. Dit vraagt een goede verzorging. Tevens verschijnen er tijdens de verschillende evenementen programmaboekjes, die ook worden gebruikt als extra communicatiemiddel;
- daarnaast is er het publicatiebord buiten de dojo. Dit geeft up-to-date nieuws weer;
- voor extra informatie worden er briefjes uitgedeeld, zoveel mogelijk tijdens de lessen;



BELEIDSPLAN JUDO VIANEN 2005

- via de informatielijn (0345-641070) kan men actuele informatie rondom evenementen of speciale lessen beluisteren;
- persoonlijke communicatie verloopt altijd mondeling (rechtstreeks of via de telefoon), waarbij gebruik wordt gemaakt van de ledengegevens;
- een nieuw informatieboekje zit in de lift maar is nog steeds niet gereed;

Communicatie van leden naar de vereniging

- Per telefoon (de nummers van de meeste relevante personen staan op de site en in het clubblad);
- Per e-mail (de meest relevante e-mailadressen staan op de site en in het clubblad);
- Infobord (op het infobord staan telefoonnummers van de hoofdtrainers Marcel en Hans).
- Het is de bedoeling dat er een ideeën- en klachten/opmerkingenbus komt, waarin leden hun vragen en opmerkingen kunnen deponeren.

Vertrouwelijke communicatie

Sinds kort is Judo Vianen in het bezit van een vertrouwenspersoon: Jaap Boersma, huisarts in ./Ameide. Hiervoor is een bijgevoegd protocol opgesteld.

Communicatie is binnen een organisatie een levensader, die in conditie moet worden gehouden ten einde alle processen goed te laten verlopen. Ook binnen Judo Vianen moet dit bovenaan de prioriteitenlijst blijven staan.

Activiteiten

De diverse clubactiviteiten bestaan uit een aantal vaste activiteiten en uit enkele losstaande activiteiten.

Vaste clubactiviteiten (jaarlijks terugkerend):

- bezoek Sinterklaas (begin december);
- John Vonk-judotoernooi (januari/februari);
- clubkampioenschappen (mei/juni);
- judokamp (september/oktober);
- zwemfestijn (in principe februari);

Vaste lesactiviteiten (jaarlijks terugkerend):

- examens (januari en juni);
- lesuitwisselingen met andere verenigingen (alleen voor wedstrijdgroepen);
- ouder/kind-judoles (in de meivakantie);
- 30⁺-kennismakingscursus judo (september);
- buitentrainingen in Driebergen (in principe alleen voor wedstrijdgroepen - juni);
- vriendjesles (oktober, vóór de herfstvakantie)
- zwijglessen (maart/april, vóór de paasvakantie)

Losstaande activiteiten:

- bezoek aan grote, internationale toernooien, zoals Grand Prix Open, EK, enz.;
- jubilea, met bijvoorbeeld reünie of bezoek aan attractiepark;



BELEIDSPLAN JUDO VIANEN 2005

- bezoek aan vechtsportgala's.

Verder bieden wij de leden diverse artikelen aan, zoals judopakken, clubkleding, leuke judo-artikelen, veel informatie en een speciale spreekbeurtenmap voor kinderen op school. Ook wordt er stil gestaan bij verjaardagen van judoka's.

Problemen

Daarnaast zijn de lesgevers en/of het bestuur altijd bereikbaar voor eventuele problemen. Elk probleem van een lid wordt serieus behandeld, waarbij samen naar een oplossing wordt gezocht. Kritiek en/of opmerkingen worden wederzijds geuit. Leden kunnen dus bij het bestuur en/of de lesgevers aankloppen, maar andersom geldt dat ook en dat is wel zo goed. In de afgelopen jaren is dit naar wens verlopen. Feedback van de leden is belangrijk om de vele activiteiten en zaken objectief te bekijken en te evalueren.

Vrijwilligersbeleid

De vereniging staat of valt met een groot aantal vrijwilligers. Vele ideeën en activiteiten zouden nooit zonder de vrijwilligers van de vereniging gerealiseerd kunnen worden.

De afgelopen jaren zijn er diverse commissies opgericht voor het ontlasten van bestuur en lesgevers en voor het realiseren van vele clubactiviteiten. Inmiddels bestaat de vereniging uit de volgende commissies: toernooicommissie, kascontrolecommissie, redactie Kiai, inkoop, activiteitencommissie, wedstrijdadministratie, sponsorcommissie, pers en promotie, ledenadministratie, judotechnische afdeling en een vrijwilligerscoördinator.

Dit geheel omvat zo'n 25 vaste vrijwilligers. Belangrijke punten in het vrijwilligersbeleid zijn:

1. duidelijk omschreven taken per vrijwilliger;
2. takenpakket per vrijwilliger klein houden, zonder onnodige opdeling van functie;
3. goede overdracht c.q. inwerkperiode;
4. waardering vrijwilligers.

Ad 1.

Niet elke vrijwilliger zal altijd aanblijven en zal op een gegeven moment vervangen worden door een ander. Belangrijk is dat het over te dragen takenpakket duidelijk omschreven staat, zodat de potentiële nieuwe vrijwilliger zich van tevoren een duidelijk beeld kan vormen van de functie en beter kan bepalen hoeveel tijd een en ander vergt.

Ad 2.

Enkele jaren geleden had een aantal mensen meerdere functies binnen de vereniging. Dit is op zich geen probleem, totdat zo iemand plotseling uit- of wegvalt. Degene, die de functie zal overnemen, moet het maar willen om zoveel werk binnen de vereniging te doen. Het is dan ook makkelijker om iemand te vinden voor een kleiner takenpakket.

Ad 3.

Als een nieuwe vrijwilliger een functie gaat overnemen, is een goede overdracht van essentieel belang voor een geruisloze overgang. Tevens is het voor beide vrijwilligers wel zo prettig. De oude vrijwilliger krijgt het gevoel, dat al zijn inzet de afgelopen tijd in goede handen is.



BELEIDSPLAN JUDO VIANEN 2005

De nieuwe vrijwilliger krijgt het gevoel niet in het diepe te worden gegooid.

Ad 4.

Tot slot is het misschien wel het belangrijkste om vrijwilligers, die vertrekken en die actief zijn, te waarderen.

Dit waarderen kan als volgt gebeuren:

- één keer per jaar is er een gezellige bijeenkomst voor vrijwilligers, die georganiseerd wordt door de activiteitencommissie;
- vrijwilligers krijgen een kaart bij verjaardag en/of langdurige ziekte;
- vrijwilligers krijgen 1 x per jaar een attentie;
- voor vragen en/of opmerkingen kunnen vrijwilligers terecht bij een contactpersoon (de vrijwilligerscoördinator).

Dit gehele vrijwilligersbeleid wordt gecoördineerd door een vrijwilligerscoördinator die deel uit maakt van de activiteitencommissie en die al deze zaken voor zijn rekening neemt. Op deze manier streeft de vereniging naar een duurzame relatie met de vrijwilligers.

Vergoedingenbeleid

Een belangrijke spil binnen de vereniging zijn de trainers. Judo Vianen heeft een tweetal hoofdtrainers en werkt daarnaast met een aantal assistent trainers die vanuit de eigen judo-groep (wedstrijdgroep 1) worden ingezet. In 2004 heeft het bestuur van de vereniging besloten om het vergoedingenbeleid aan te passen. Er zijn duidelijke afspraken gemaakt over de vergoedingen voor trainers en hoofdtrainers. Passend binnen de fiscale regels wordt er gewerkt met een vrijwilligersvergoeding voor de assistent-trainers. De vergoeding van de hoofdtrainers verloopt via Sport Service Noord Holland, die als werkgever van de hoofdtrainers fungeert.



3. HUIDIGE EN GEWENSTE PROFILERING

Judo Vianen wil een 'actieve' sportvereniging zijn. Enthousiasme en plezier zijn belangrijke waarden die we als vereniging willen uitstralen. De omgeving moet een positief beeld hebben van de vereniging. Zowel als het gaat om de sportieve prestaties die worden neergezet, de wijze waarop judo sport wordt beoefend en tenslotte ook bij de activiteiten die we als vereniging ondernemen. Het beeld zal voornamelijk dienen te worden overgebracht door de activiteit pers, promotie en sponsoring. We zijn grotendeels afhankelijk van de media en daar zit een groot struikelblok, want het judo en/of vechtsport zal altijd een beetje een ondergeschoven kindje blijven. Dat is overigens vreemd gezien de hoeveelheid beoefenaars van vechtsporten. De oorzaak moet gezocht worden in het feit, dat heel veel balspelen makkelijk te begrijpen zijn, waardoor er meer aandacht en bekendheid aan wordt gegeven. Door het 'ingewikkelde' karakter van vechtsporten is de aandacht beduidend minder. Het is belangrijk, dat wij als vereniging een positief imago hebben en goed bereikbaar zijn.

Daarnaast is het belangrijk, dat we kwaliteit uitstralen. Deze kwaliteit geldt natuurlijk voor de hele organisatie, maar met name voor de manier, waarop we omgaan met externe communicatie. Een professionele benadering (sponsors e.d.) is op zijn plaats. Wel moeten we ons juist bij leden en potentiële leden niet al te zakelijk opstellen, aangezien we ons als een plezierige/gezellige club willen profileren.

WELK BEELD HEBBEN LEDEN VAN DE VERENIGING?

De meeste leden zien de vereniging als een actieve vereniging met enthousiaste mensen.

Er worden regelmatig activiteiten georganiseerd. Er heerst een gezellige/plezierige sfeer.

Er wordt goed les gegeven. Men is fanatiek in het wedstrijdjudo.

Toch zijn er nog wel eens onduidelijkheden over bepaalde zaken, vooral over het deelnemen aan wedstrijden. Veel vragen ontstaan vaak uit onwetendheid en dit is niet altijd te voorkomen.

Bovendien werkt het overspoelen met informatie door middel van briefjes niet altijd, simpelweg omdat het niet gelezen wordt.

Hopelijk zullen toekomstige ex-leden het uitschrijfformulier in het infoboekje gebruiken.

Anders moet de ledenadministratie daarom vragen. Regelmatig zetten ex-leden hun reden in een briefje of wordt het mondeling medegedeeld. We hopen in de toekomst toch een beter beeld te krijgen van de reden van opzegging. Nu is de reden van opzegging meestal, dat de kinderen gewoon iets anders willen.

WELK BEELD HEBBEN EXTERNEN?

1. Buitenstaanders weten vaak weinig tot niets van het judo;
2. men kent de vereniging wel van naam;
3. men weet enigszins waar wordt lesgegeven;
4. men weet vaak wel dat er aan wedstrijden wordt gedaan.



WELK BEELD ZOULDEN WE WILLEN, DAT BUITENSTAANDERS VAN ONS HEBBEN EN HOE BEREIKEN WE DAT?

1. Een actieve vereniging met enthousiaste mensen.

Dit bereiken we door veelal mondelinge reclame van leden, dus door eerst de leden enthousiast te maken met behulp van activiteiten. Ten tweede is het zaak veel activiteiten binnen de vereniging onder de aandacht van de pers te brengen. Dit verloopt goed en we proberen dit te onderhouden. Media op dit moment zijn: regionale kranten "Het Kontakt" en "De Vijfheerenlanden" en de kabelkrant AIS van Vianen

2. Actieve vereniging op wedstrijdgebied.

Dit bereiken we door regelmatig naar buiten te treden met behaalde resultaten en met diverse judoactiviteiten.

3. Een vereniging met een professionele aanpak.

Dit bereiken we vaak door goede interne en externe communicatie met behulp van de redactie, pers en promotie en de sponsorcommissie. We zitten op de goede weg, maar we moeten altijd streven naar perfectie. Belangrijk is ook een goede communicatie met de ouders en daarbij als leraar openstaan voor vragen. Dit verloopt goed en moet onderhouden worden. Extra informatie wordt op diverse manieren gegeven, zoals reeds eerder is vermeld. Daarnaast is er voor potentiële leden een compleet informatieboekje over de vereniging. Mensen, die uiteindelijk goede ervaringen hebben met de vereniging, ook al is men geen lid meer, zullen kennissen eerder op de hoogte brengen van het bestaan van de vereniging (mondelijke reclame).

4. Een vereniging, die naast judo ook jiu-jitsu en fitness aanbiedt.

Dit moeten we bereiken door middel van berichten, zoals het vermelden van examens in de pers. Daarnaast is mondelinge reclame van groot belang. De concurrentie voor fitness binnen de vereniging van de fitnesscentra is groot. Leden zorgen vaak voor goede mondelinge reclame. Persberichten van deze trainingen dienen zoveel mogelijk herhaald te worden.

5. We willen een vereniging zijn, die een clubverband uitstraalt.

Het moet dus een club zijn, waarbinnen je veel mensen kent en waarvan het leuk is om lid te zijn. Dit moet onderhouden en verbeterd worden door middel van activiteiten en goede communicatie.

6. De bekendheid van de vereniging vergroten.

Dit kan door, naast het bestaande werk, openlijke demonstraties en open lessen te verzorgen. Dit kan gebeuren tijdens bijvoorbeeld de Viaanse Sportmarkt, Koninginnedag, Bevrijdingsdag en een judotoernooi.



DOELGROEPEN IN DE TOEKOMST

De belangrijkste toekomstige doelgroep zijn ten eerste de ouderen (vanaf ongeveer 25 jaar) aan wie we jiu-jitsu, fitness en judo aanbieden. Daarnaast worden er activiteiten georganiseerd in de vorm van uitstapjes.

Een andere doelgroep is de doelgroep van 15 t/m 25 jaar. De vereniging heeft hen de bovengenoemde producten aan te bieden op een recreatieve manier. Verder zijn er ook voor deze doelgroep activiteiten. De meeste leden in deze leeftijd komen vanuit de vereniging zelf (doorgroei). Buitenstaanders blijven moeilijk te benaderen. Naar mijn mening blijft het beste middel nog altijd de openlijke demonstraties en toernooien, dus veel naar buiten treden.

Een derde doelgroep wordt gevormd door de kinderen in de leeftijd van 4 t/m 15 jaar. Deze kinderen bieden wij het judo aan op zowel recreatief, als wedstrijdgebied (vanaf 7 jaar). Ook voor deze doelgroep zijn er activiteiten. Het behouden van deze doelgroep verloopt goed en dit moet derhalve zo onderhouden worden.



4. OVERZICHT VAN STERKE EN ZWAKKE PUNTEN IN DE VERENIGING

<i>Onderwerp</i>	<i>sterke punten</i>	<i>zwakke punten</i>
<i>Ledenwerving verloop</i>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Constante aanwas van jeugd ➤ Duidelijke structuur in leeftijdsgroepen 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Groot verloop vanaf 13-14 jaar ➤ Geen constante werving oudere leden ➤ Verhouding recreanten/ wedstrijdspelers nog niet optimaal
<i>Betrokkenheid leden</i>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Sfeer in de vereniging ➤ Veel vaste vrijwilligers ➤ Kritiek en ideeën komen via diverse kanalen binnen (leraren/bestuur) 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Opkomst tijdens ledenvergadering ➤ Te grote afhankelijkheid van een te beperkt aantal leden
<i>Kwaliteit sportactiviteiten</i>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Kwaliteit in lesgeven ➤ Duidelijke groepsstructuur en doorstroming groepen ➤ Voldoende uren t.o.v. aantal leden ➤ Enthousiasme van de vrijwilligers ➤ Verkoop judopakken en artikelen ➤ Strikte hantering groeps grootte ➤ De georganiseerde activiteiten m.b.v. commissies succesvol ➤ Prima accommodatie ➤ Professionele aanpak qua interne/externe communicatie (blijf kritisch) 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Het lukt niet goed om vrouwelijke judoka's vast te houden ➤ Afhankelijkheid van de hoofdtrainers (erg smalle basis) ➤ Naleven van de regels in en rond de DOJO
<i>Technisch kader</i>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Duidelijkheid in betaling van het kader ➤ Goede begeleiding assistent/leraren ➤ Goede betrokkenheid lesgevers bij verenigingsgebeuren. ➤ Communicatie lesgevers en ouders goed(blijf kritisch) ➤ De communicatie van lesgevers onderling is enorm verbeterd ➤ De nascholing/evaluatie van lesgevers is verbeterd, maar blijf kritisch ➤ Lesprogramma zijn op elkaar afgestemd 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Tekort aan opgeleide lesgevers ➤ Afhankelijkheid van de hoofdtrainers (erg smalle basis)
<i>Ondersteunend kader</i>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Worden goed begeleid en ondersteund ➤ Werving van kader gaat redelijk goed (persoonlijke aanpak) ➤ Vrijwilligers komen afspraken na ➤ Wedstrijdsecretariaat 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Werving van vrijwilligers is punt van aandacht ➤ Vrijwilliger(s) sponsorcommissie
<i>Bestuurlijk kader</i>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Deskundig! ➤ Nakomen afspraken ➤ Betrokkenheid ➤ Goede samenwerking ➤ Verdeling taken ➤ Duidelijke structuur en wijze van vergaderen (kritisch blijven) 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Verbinding tussen bestuur en toernooicommissie is niet optimaal



BELEIDSPLAN JUDO VIANEN 2005

<i>Accommodatie</i>	<ul style="list-style-type: none">➤ Goede en mooi gelegen accommodatie➤ Goed bereikbaar➤ Omgang beheerders sportcentrum➤ Ruime keuze in te gebruiken uren➤ Inmiddels veel attributen bijgekomen (dikke valmat en prijzenkast)	<ul style="list-style-type: none">➤ Klimaatbeheersing kan beter➤ Rookruimte / Cantine
<i>Interne communicatie</i>	<ul style="list-style-type: none">➤ Kwaliteit van notulen en verslagen➤ Perfect clubblad➤ Goede verspreiding van informatie➤ Judo site	<ul style="list-style-type: none">➤ Regelmaat clubblad➤ Soms te laat met uitdelen informatie➤ Communicatie tussen totale personeel blijft aandachtspunt➤ Informatieboekje➤ Ontbreekt aan sponsor voor het clubblad
<i>Externe communicatie</i>	<ul style="list-style-type: none">➤ Goed contact met pers (Marcel en Hans verantwoordelijk voor persverslag)➤ Goed contact met diverse organisaties (JBN, sportraad)➤ Contact omliggende judoverenigingen➤ Communicatie met district MN is goed	<ul style="list-style-type: none">➤ Meer publiciteit judo 15+ (algemeen probleem)➤ Sponsorbeleid staat nog aan het begin
<i>Financiële positie</i>	<ul style="list-style-type: none">➤ Gezonde vereniging➤ Goed beleid m.b.t. contributiebetaling➤ Relatief lage contributie➤ Omzet laatste paar jaar verhoogd	<ul style="list-style-type: none">➤ Financiële stabiliteit staat onder druk door hogere kostenniveau en lagere inkomsten➤ Sponsorbeleid staat nog aan het begin➤ Ontbreken van een hoofdsponsor➤ Kosten van de judowedstrijden stijgen te hard➤ In/Verkoop eigen materiaal (judopakken, trainingspakken) is verlieslatend



5. KANSEN EN BEDREIGINGEN VAN DE VERENIGING

KANSEN

Indien we het **ledenbestand steeds optimaliseren** en zorgen, dat de groepen zoveel mogelijk gelijkmatig bezet zijn, kunnen we binnen het huidige aantal lesuren een maximaal aantal leden bereiken. Dit maximum is te berekenen door het aantal maximale leden per groep te vermenigvuldigen met het aantal (verschillende) huidige groepen. We komen dan op een aantal van $11 \times 20 = 220$ leden. Het huidige bestand schommelt tussen de 175 en 200 leden. Vuistregel en streven is de judovereniging 1% van het inwonersaantal van een gemeente moet kunnen werven als judolid. Bij ons zal 1% van het inwonersaantal van Vianen (20.000) uitkomen op 200 leden. Het inwonersaantal zal de komende jaren iets uitbreiden. (Volgens de laatste prognoses uit "Het Kontakt" zal het inwonersaantal tussen 2005-2015 stijgen naar 21.000 inwoners.) Dit houdt in, dat de vereniging zou kunnen groeien naar 210 leden. Gelet op de periode, die dit beleidsplan beslaat, is het nog te vroeg om daar nu al conclusies uit te trekken. Het uitbreiden van het aantal jeugdleden vormt niet zo'n groot probleem. Dit kan bijvoorbeeld plaatsvinden door middel van een schoolproject. Momenteel is de aanwas continue en voldoende. Het vergroten van het aantal jeugdleden ligt voorlopig niet in de planning wegens de beschikbaarheid van de trainers. Deze is onvoldoende om het aantal extra jeugdleden door uitbreiding van groepen op te vangen. De huidige jeugdgroepen hebben immers weinig tot geen ruimte meer. Bij eventuele uitbreiding valt zeker te denken aan een woensdagmiddag voor de jeugd. Binnen de huidige groepen is weinig ruimte meer.

Het aantal senioren daarentegen zou binnen de huidige groepen eventueel nog wat uitgebreid kunnen worden met ongeveer 10 tot 25 leden. Deze leden zijn dan wel evenredig verdeeld over de drie producten judo, fitness en jiu-jitsu. Indien er 25 constante leden zouden bijkomen, is binnen de huidige groepen echter wel het maximum bereikt. Er blijven natuurlijk altijd potentiële leden, die niet kunnen sporten op de huidige uren. Om nu juist versnippering van leden over groepen te voorkomen, willen we niet te veel dezelfde groepen in één sport.

Qua **sponsoring** liggen er veel kansen, waarvan er slechts enkele zijn benut. Gezien het belang hiervan is er inmiddels een sponsorcommissie in het leven geroepen. Deze commissie staat nog in de kinderschoenen en moet nog verder groeien.

In de komende periode wordt er een nieuw sportcomplex gebouwd. Judo Vianen zal voor wat betreft de DOJO als hoofdgebruiker van de DOJO binnen het huidige Helsdingen mogelijkheden hebben om een aantal wensen ten aanzien van de inrichting te verwezenlijken.

BEDREIGINGEN

Er is ook een aantal bedreigingen voor het **judo**. In Vianen is nog een judoschool (Sport en Beweging) actief, die groeiende is. Hoewel dit niet echt ten koste lijkt te gaan van het ledental van Judo Vianen is het de vraag of er voldoende 'markt' is voor 2 judoverenigingen. Judo Vianen



BELEIDSPLAN JUDO VIANEN 2005

heeft ook een sterke regio-functie. Veel judoka's komen uit de omgeving van Meerkerk. In deze omgeving is onlangs ook een judoschool gestart.

Een andere bedreiging is gelegen in het feit dat judo langzamerhand een dure sport aan het worden is. Dat vertaalt zich in de kosten voor de vereniging, maar dat vertaalt zich ook in de kosten waarmee leden en ouders geconfronteerd worden als ze ook de wedstrijdsport actief beoefenen. De kans is aanwezig dat ouders de sport niet meer kunnen bekostigen, waarmee de continuïteit van de vereniging in gevaar komt.

Fitness heeft bij ons veel concurrentie. In Vianen start binnenkort een nieuw fitnesscentrum. Daarnaast zijn er nog meerdere groepen en een sportschool, die vormen van fitness aanbieden. Het grote voordeel dat Judo Vianen biedt, is de gunstige prijs (waarschijnlijk de goedkoopste) voor toch goede begeleiding en training. Daarnaast speelt het clubverband een geringe rol. Dit kan echter ook negatief werken. Sommige mensen willen alleen flexibel trainen en verder geen binding. Vanuit dat oogpunt moeten we ons vooral richten op de ouders van jeugdleden. Uit ervaring blijkt, dat ouders weer burens en kennissen meenemen (mondelijke reclame). De extra's, zoals vetmeting en informatie en advies, resulteren niet zozeer in extra leden, maar hebben wel enigszins effect op de binding van de leden.

Het **vrijwilligerbeleid** vraagt veel aandacht en krijgt dit binnen de vereniging ook. Je kunt van vrijwilligers niet meer verwachten, dat ze zich makkelijk beschikbaar stellen voor langdurige en grote taken. Momenteel verloopt het vrijwilligerbeleid goed, maar het blijft de aandacht houden als het gaat om perfectie.

Er is momenteel onduidelijkheid over het al dan niet bouwen van een nieuw sportcomplex ter vervanging van het door brand verwoeste Helsdingen door de gemeente en de **financiële consequenties** daarvan. Ook kan het subsidiebeleid van de gemeente veranderen. Vooralnog zal er weinig veranderen, maar het blijft de aandacht houden.



6. UITGANGSPUNTEN KOMENDE 3 TOT 4 JAAR

TOEKOMSTIGE RICHTING

1. Het wedstrijdniveau moet op districtsniveau liggen. Dat wil zeggen, dat de judoka's voor 70% scoren op regionaal niveau, voor 40% op districtwedstrijden en voor 10% op landelijke wedstrijden. Het niveau is de afgelopen jaren gestegen, maar voldoet nog niet volledig aan de norm. Een score is een medaille;
2. Als vereniging willen we **groeien in leden**, maar ook in niveau. **Niveau** laat zich dan vertalen in de kwaliteit van het judo, het niveau van de trainingen, de resultaten in de wedstrijden (lever je als vereniging nu kampioenen op landelijk niveau), maar ook in de mentaliteit. Niveau mag niet ten koste gaan van alles.
3. **Recreatief** judo vinden we van belang. Naast wedstrijd judo, dient er ruimte te zijn voor het recreanten judo (jong en oud).
4. Geconstateerd is dat we met de beschikbare ruimte in de DOJO aan het plafond zitten van de capaciteit. Binnen de groepen is nog wel wat ruimte voor leden, maar... met de huidige capaciteit zal het lastig zijn om uit te breiden (in kwantitatieve en in kwalitatieve zin). Ruimte is er mogelijk wel 'vroeger in de avond' of op woensdag- en zaterdagmiddag. Waarschijnlijk is met name het moment op de woensdagmiddag aantrekkelijk voor de aanwas van jonge leden. Het ontbreekt tegelijkertijd aan trainerscapaciteit.
5. Judo Vianen blijft de drie producten judo, jiu-jitsu en fitness aanbieden. Gezien het geringe animo en de grootte van de Gemeente Vianen zijn we vooralsnog niet van plan de vereniging uit te breiden met nog een extra tak van vechtkunst. Het meest voor de hand liggend zou dan karate zijn. Aangezien er echter al twee karateverenigingen zijn en het senioren aantal binnen de vereniging hierdoor niet echt zal toenemen, zal deze vechtkunst zeker niet worden aangetrokken.
6. het ziet er naar uit, dat het judo steeds meer een jeugdsport wordt. Binnen de vereniging start er jaarlijks aan het begin van het seizoen de 30⁺-cursus judo. Dit zal voorlopig gehandhaafd blijven. Ook zullen we ouders door zogenaamde ouder/kind-lessen meer bij het judo betrekken;
7. actieve judoka's, meestal wedstrijdjudoka's, worden vanaf hun 14^e/15^e jaar benaderd met het verzoek om te gaan assisteren bij de judo leraren. De huidige assistenten worden zoveel mogelijk gestimuleerd om een jeugdjudoleidercursus te gaan volgen. De bedoeling is, dat er elke vijf jaar minstens twee personen met deze opleiding starten. Afgelopen termijn zijn twee mensen gestart met de cursus Jeugdjudoleider. Hopelijk kunnen we binnen deze beleidstermijn weer twee mensen laten opleiden. Daarnaast hopen we drie extra vaste



BELEIDSPLAN JUDO VIANEN 2005

- assistenten te behouden, die kunnen groeien in het lesgeven;
8. de grootte van de vereniging hangt af van de beschikbaarheid van de trainers. Momenteel kunnen we qua jeugdleden (tot een leeftijd van 15 jaar) dus niet of nauwelijks uitbreiden. Het ledenaantal boven deze leeftijd kunnen en willen we graag uitgebreid zien;
 9. Judo Vianen moet een **solide** vereniging zijn. Dat betekent dat **stabiliteit en continuïteit** veel aandacht moet krijgen. Aandacht verdient hierbij de beschikbaarheid en inzet van de trainers. Onderkend is dat de vereniging in essentie gedragen wordt door de trainers. Hoe actiever de vereniging wordt, hoe zwaarder de belasting voor hen ook is. Dit is een thema dat in ieder geval veel aandacht verdient (hoe draag je zorg voor continuïteit, hoe draag je er zorg voor dat het ook voor de trainers 'fun' blijft: motivatie is een belangrijke succesfactor).
 10. De inzet van vrijwilligers en het gelijkelijk verdelen van taken (die dan niet te groot zijn) is belangrijk om vrijwilligers betrokken en inzetbaar te houden.
 11. Onderkend moet worden dat Vianen regelmatig te maken zal hebben met **vertrekkende of afhakende judoka's**, al was het alleen maar omdat deze judoka's elders aan de studie gaan. Onderkend is ook dat de mentaliteit van de jongere judoka's ook wat leeftijdsafhankelijk is en misschien/daardoor om ook een andere benadering vraagt. Dit verdient bij verdere uitwerking veel aandacht.
 12. Ten aanzien van het trainingsprogramma is een extra trainingsavond (**een technische avond**) optioneel, waar de leden van de wedstrijdgroep op inschrijven. In het verleden bestond er ook een technische avond op vrijdag.
 13. Financieel moet de positie van de vereniging worden verstevigd. De kosten zullen zowel op verenigingsniveau als voor de deelnemende judoka's blijven stijgen. Inkomsten kunnen niet alleen via contributie worden verkregen. Nieuwe inkomstenbronnen zijn dan ook noodzakelijk. Zeker als geïnvesteerd dient te worden in groei en uitbreiding van het aantal trainingsuren.
 14. Het bestuur van Judo Vianen heeft er voor gekozen om contributie-inkomsten volledig te bestemmen voor de sport (trainingen, zaalhuur e.d.) en de verenigingsactiviteiten (bijvoorbeeld zwemfestijn en vrijwilligersavond). Andere activiteiten (lees de toernooien, het clubkampioenschap e.d.) dienen volledig gefinancierd te worden op basis van sponsoring en andere inkomsten te worden.



NIET GEREALISEERDE DOELEN UIT DE AFGELOPEN JAREN

In het vorige beleidsplan is een 17-tal doelen gedefinieerd. Een groot aantal van deze doelen is inmiddels gerealiseerd. Een aantal doelen is niet gerealiseerd of blijft van toepassing. Hieronder worden de betreffende doelstellingen nog eens opgesomd. Deze doelstellingen zijn ondergebracht in het actieprogramma voor de komende jaren.

1. ! blijven verbeteren van het basislesgeefplan ter verbetering en afstemming van lesprogramma's. Hieronder valt een aparte planning voor WG1;
2. ! verbeteren klimaatbeheersing in de dojo (koude mat);
3. ! twee assistenten/lesgevers aanmelden tot jeugdjudoleidercursus. Behouden van drie extra assistenten. Blijven zoeken naar nieuwe lesgevers, eventueel op woensdagmiddag;
4. ! regelmatige uitgave van het clubblad;
5. het sponsorbeleid staat in de kinderschoenen en dient verder ontwikkeld te worden;
6. consolideren van het ledenaantal boven de 16 jaar met 25 leden;
7. nascholing lesgevers verbeteren in de vorm van meer regelmatig afgesproken stages;
8. de vele gegevens binnen de vereniging meer centraliseren en daarbij de kennis, die vrijwilligers van de verschillende taken hebben, verzamelen door middel van draaiboeken en taakomschrijvingen.



7. VERDERE UITWERKING VAN HET BELEIDSPLAN

Het bestuur heeft er voor gekozen om het beleidsplan samen met de betrokkenen binnen de vereniging verder uit te werken en met name de doelen en daaraan gerelateerde activiteiten samen met de leden van de verschillende commissies verder vormgegeven. Daarbij is een aantal aandachtsvelden gedefinieerd: Verenigingszaken, Judosport en Training, Continuïteit van het trainersteam, Toernooicommissie, Financiële planning, communicatie en de bestuurlijke organisatie. De aandachtsgebieden worden hieronder kort puntsgewijs beschreven en voorzien van een aantal acties. De acties zijn gerelateerd aan de eerder in dit beleidsplan gedefinieerde doelstellingen en uitgangspunten. De benoemde acties zijn overigens geen limitatieve opsomming. Verwacht wordt dat de actielijst in de komende tijd verder zal worden aangevuld en nader wordt geconcretiseerd.



I. Verenigingszaken

- Zorg voor leden en het verenigingsgevoel
- Ledenadministratie
- Vrijwilligersbeheer
- Interne communicatie (ledenblad/infoboekje)
- Activiteitencommissie
 - zwemfestijn
 - clubkamp
 - Sint
 - Vrijwilligersavond

Acties met betrekking tot verenigingszaken

Nr	Doelstelling	Wie	Wanneer	Toelichting
1	Drie maal per jaar uitbrengen van de Kiai	Anita	Q2-05	
2	Een maal per jaar actualiseren van het informatieboekje	Anita	Q2-05	Van opzet tot en met levering
3	Het aanpassen van de ledenadministratieprogrammatuur	Marcel	Q3-05 Q3-06	Betreft brieven, programma, sjablonen, rapportages
4	Actualiseren en uitbreiden vrijwilligersbestand	Marion	Q3-05	
5	Vernieuwen en structureren van het evenementenprogramma; afgestemd op de verschillende groepen binnen de vereniging	Evenementencie.	Q4-05	Onderzoeken of er naast of in plaats van bestaande activiteiten andere evenementen mogelijk zijn
6	Instellen van een jeugdcommissie, die belast wordt met organiseren van activiteiten voor 15+	Evenementencie.	Q4-05	Uitgangspunt is dat de 15plus leden betrokken worden bij de vereniging
7	Presentielijsten up-to-date houden.	Ledenadministratie	Q2-05	Bij voorkeur maandelijks bijgewerkte presentielijsten in de map



II. Judo(Sport) en Training

- Niveau van het judo (judoprogramma)
- Aanbod (Recreatief en wedstrijd Judo/Jiu-Jitsu / Fitness / etc.)

- Trainingsprogramma en planning
- Indeling van de groepen (wedstrijden) en Toepassing regels (wedstrijdgroepen)
- Wedstrijdsecretariaat
- Samenstelling judogroep (m/v)
- Bos- en regiotrainingen

Acties met betrekking tot Judo(sport) en Training

Nr	Doelstelling	Wie	Wanneer	Toelichting
1	Jaarlijks Opstellen van een sportjaarplan met alle lesactiviteiten	Tcie	Q3-05	Bostrainingen, vakantieplanning, regiotraining, sportkamp etc. etc.
2	Instellen van een technische commissie (Tcie) die zal bestaan uit 5 leden	Marcel/Hans	Q2-05	Tcie zal bestaan uit 2 hoofdtrainers, Sander of Remco en 2 oudere judoka's 15+
2a	Korte termijnplan: Het ordenen van het trainingsprogramma: <ul style="list-style-type: none"> • samenstelling van het programma • samenstelling van de groepen 	Tcie	Q2-05	Uitgangspunt is kostenneutraal. Behoud oudere judoka's. Behoud huidige programma-aanbod. Wedstrijdgroep conform handboek. Optimaal benutten wedstrijdpotentieel.
2b	Herzien van het wedstrijdhandboek	Tcie	Q3-05 Q2-05	



BELEIDSPLAN JUDO VIANEN 2005

3.	Lange termijnplan: Opstellen en uitwerken van een plan, waarbij de volgende zaken aan de orde komen: <ul style="list-style-type: none">• onderzoek naar benodigde ruimte• onderzoek naar eventuele extra trainingscapaciteit• samenstelling van het programma	Tcie	Q2-06	Aangeven welke onderdelen in welke mate en vorm tot het programma behoren (tuimel, jeugd, senioren, wedstrijd, jiu-jitsu, fitness etc.); bepaald dient te worden wat behouden cq afgestoten dient te worden.
4	Zorgdragen continuïteit wedstrijdsecretariaat	Sigrid	Q3-05	Opstellen van taakomschrijving; overdraagbaar maken.
5	Onderzoek naar mogelijkheden voor continueren aantal ouderen binnen de vereniging	Tcie	Q4-06	Gedacht wordt aan 30plus cursus, cursus zelfverdediging (jiu-jitsu), fitness

III. Continuïteit Team Trainers

- Uitbreiding van het aantal trainers
- Bekostiging trainers
- Werkdruk/afhankelijkheid

Acties met betrekking tot Continuïteit Team Trainers

Nr	Doelstelling	Wie	Wanneer	Toelichting
1	Zorgdragen voor minimale bezetting van de assistent-trainers	Hans / Sander	Q3-05	
2	Deelname van 2 assistent-trainers aan de jeugd judo leiderstraining	Sander/Marcel	Q1-06 Q2-05	Betreft werving en zorgdragen voor subsidie
3	Taakverdeling formaliseren tussen de hoofdtrainers	Marcel / Hans	Q3-05	Evenwichtige taakverdeling realiseren, waarbij oneigenlijke taken elders worden belegd
4	Opstellen van jaarlijks coachschema	Marcel	Q3-05	In overleg met de Tcie
5	Opstellen vrijwilligerscontracten voor de assistent-trainers	Els	Q2-05	



IV. Toernooicommissie TC)

- John Vonk toernooi
- Toernooicommissie
- Instaptoernooien
- Clubkampioenschap
- Overige sportevenementen

Acties met betrekking tot de Toernooicommissie (TC)

Nr	Doelstelling	Wie	Wanneer	Toelichting
1	Jaarlijks opstellen van een toernooiprogramma	TC In overleg met Wedstr.secr. en Tcie	Q3-05	Hier vallen onder: JV-toernooi, instaptoernooien, randori-toernooi en clubkampioenschap
2.	Samenstelling (en uitbreiding van de toernooic.)	TC		
3.	Opleveren van een nieuw toernooi (poule-indelings) programma	TC	Q4-05	Niet opnieuw het wiel uitvinden. Programma aankopen, eventueel in samenwerking met collega-verenigingen.



V. Financiële planning

- Begroting en exploitatie
- Sponsoring
- Contributie
- Bekostiging van evenementen
- Verkoop kleding
- Vergoedingensysteem

Acties met betrekking tot de financiële planning

Nr	Doelstelling	Wie	Wanneer	Toelichting
1	Financiële verslaglegging organiseren	Els	Q4-05	Jaarrekening en Exploitatierkening anders inrichten
2.	Opstellen sponsor-jaarplan	Sponsor-cie		In lijn brengen van alle sponsoractiviteiten. Bepalen sponsorbeleid.
3.	Vaststellen van contributie per 1 januari 2006	Els	Q4-05	
4.	Plan maken om de verkoop van kledingvoorraad te verbeteren	Remco	Q4-05	Uitverkoop houden en de voorraad minimaliseren
5	Verkoop kleding afstoten cq beperken tot hoognodige	Remco	Q2-06	Banden en Judopakken in de courante maten; de rest op bestelling
6	Vergoedingensysteem maken voor de assistenttrainers	Els	Q3-05	
7	Vrienden van.... Professionaliseren	Sponsorcie.		Afschaffen van de club van 50; donaties beperken tot 10 euro per jaar en niet alleen voor de wedstrijdgroepen
8	Jaarlijkse salarisronde organiseren	Erwin		Jaarlijks dienen in overleg met Sport Service Holland de salarissen vastgesteld te worden.



VI. Communicatieplan

- Relatie met de plaatselijke pers
- Internetsite
- Contacten met de gemeente

Acties met betrekking tot het communicatieplan

Nr	Doelstelling	Wie	Wanneer	Toelichting
1	Opstellen communicatieplan met een planning van vaste communicatie-items (repetierend van aard)	Marcel	Q1-06	Betreft een opstellen van communicatieprofiel (niet alleen sportverslagen; ook wat we als vereniging allemaal doen); Behalve VHL en Kontakt probeert ook UN en RTV-Utrecht
2	Actualiseren en onderhouden van de internetsite	Webmaster	Q2-05	
3.	Aanstellen van nieuwe webmaster	Bestuur	Q2-05	Continuïteit vergroten
4.	Actualiseren persbrochure	Marcel		
5.	Contacten met het Kontakt verbeteren	Marcel	Q2-05	Op dit komen we als judovereniging niet echt aan bod in het Kontakt.



VII. Bestuurlijke organisatie

- Statuten
- Beleidsplan (integraal)
- Structuur vereniging

Acties met betrekking tot de bestuurlijke organisatie

Nr	Doelstelling	Wie	Wanneer	Toelichting
1	Opstellen van nieuwe statuten	Hans / Erwin	Q4-07	Statuten moderniseren
2	Samenstelling van het bestuur bepalen en vaststellen	Bestuur	Q1-06	Toernooicie. vaste plek in het bestuur geven; bestuur uitbreiden.
3.	Arboplan opstellen voor de trainers in vaste dienst	Bestuur	Q4-06	
4.	Beoordelingen en Functioneringssystematiek invoeren voor de trainers	Bestuur	Q1-06	Jaarlijkse beoordelingsronde organiseren
5.	BHV	Erwin	Q4-05	

8. VERVOLGPCEDURE

Zodra het beleidsplan gereed is, zal het binnen het bestuur uitvoerig worden besproken. Ieder bestuurslid zal een kopie meekrijgen. Drie keer per jaar - bij voorkeur aan het begin, in het midden en aan het eind van het seizoen - zullen de vorderingen besproken worden en zullen bepaalde zaken eventueel worden bijgesteld. Na afloop van de beleidsplanperiode zal het gehele beleidsplan opnieuw worden besproken en zal er een nieuw drie- tot vierjarig plan worden opgesteld.



INDEX

3	
30 + cursussen	10
A	
Actieve judoka's	26
Aerofit	15, 25
A-judoka	14
animo	26
artikelen	17
B	
basislesgeefplan	28
belonen	18
B-niveau	13
buitenstaanders	14
C	
clubblad	16
clubverband	20
coachen	14
Communicatie	15
concurrentie	20
D	
demonstraties	20
differentiëren	11
disfunctioneren	5
districtskampioenschappen	14
doelgroep	21
dojo	6
E	
economische belangen	15
G	
gevorderde recreatiegroep	11
Gymzaal de Lijnbaan	5



BELEIDSPLAN JUDO VIANEN 2005

H

Hans Brander	6
Hantei	6
Helsdingen	25
Hennie Schouten	5

I

ingewikkelde vechtsporten	19
instaptoernooien	11
intensiteit	13, 14
inwonersaantal	24

J

jeugdjudoleidercursus	26, 28
jeugdsport	26
John Vonk	5, 6
Jong Oranje	13
Judo Vianen judotoernooi	6
judotoernooi	5

K

karateverenigingen	26
klassikaal	14
koude mat	28
Kritiek	17

L

ledenbestand	24
---------------------	----

M

Marcel Houtzager	6
maximale leden	24
media	19
mentaliteit	12
mondelinge reclame	20
motivatie	12

N

Nederlands kampioen	5
---------------------	---



BELEIDSPLAN JUDO VIANEN 2005

Nederlandse kampioenschappen	5
niveaoverschil	11
O	
omnivereniging	5
omnivereniging ASV'68	5
opbouw structuurschema	12
P	
plezierige vereniging	19
potentiële leden	19, 24
prestatiegerichtheid	12
professionele aanpak	20
S	
schoolproject	24
seniorengroep	11
Sport en Bewegen	15
spreekbeurtenmap	17
stages	28
succespercentage zitten	14
T	
takenpakket	18
techniektraining	13
trainingsplicht	12
tuimelgroep	10
V	
versnippering	24
vetpercentage	15
Vries	5
vrijwilligerbeleid	25
vrijwilligers coördinator	18
W	
Waardering	17
wedstrijdniveau	26
woensdagmiddag	24